

PROCEDIMENTO CONCURSAL EXTERNO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE, CATEGORIA ASSISTENTE – RAMO DE LABORATÓRIO, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A OCUPAÇÃO DE POSTO DE TRABALHO NA ÁREA FUNCIONAL DA TRANSPLANTAÇÃO DO CENTRO DE SANGUE E DA TRANSPLANTAÇÃO DE LISBOA DO INSTITUTO PORTUGUÊS DO SANGUE E DA TRANSPLANTAÇÃO, IP (IPST,IP).-----

ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO

Aos dezasseis dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e quatro realizou-se, no Centro de Sangue e Transplantação de Lisboa – Área Funcional da Transplantação, a primeira reunião do Júri do procedimento concursal externo para constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado para ocupação de um posto de trabalho da carreira de técnico superior de saúde, categoria assistente – ramo de laboratório, na Área Funcional da Transplantação do Centro de Sangue e da Transplantação de Lisboa do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST,IP).-----

Na reunião estiveram presentes os membros do Júri Dulce Isabel Pinto Roldão, na qualidade de presidente, Gabriela Maria Mesquita Rangel e Cláudia Cristina Almeida Silva, na qualidade de Vogais Efetivos.-----

Esta reunião teve como objectivo definir os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção, de acordo com os artigos 4.º e 9º do Decreto-Lei n.º 414/91, de 22 de Outubro, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 501/99, de 19 de novembro, em conjugação com o n.º 2 do artigo 16.º e dos artigos 17.º e 18.º do Decreto-Lei n.º 213/2000, de 2 de Setembro, e com o n.º 4 do Decreto-Lei n.º 5/2024, de 5 de janeiro.-

Assim, deliberou o Júri proceder à fixação dos parâmetros de avaliação nos termos seguintes:-----

1. AVALIAÇÃO CURRICULAR com fator de ponderação de 60%.-----

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e da formação realizada e efetua-se de acordo com a seguinte fórmula:-----

$$AC = \frac{(HA \times 1) + (AD \times 1) + (FP \times 2) + (EP \times 4)}{8}$$

Em que:

AC = Avaliação Curricular-----

HA = Habilitações Académicas-----

AD = Avaliação de Desempenho-----

FP = Formação Profissional-----

EP = Experiência Profissional-----

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração até às centésimas.-----

A aplicação deste método consta da ficha de avaliação curricular que se anexa à presente ata, da qual faz parte integrante e que se dá como reproduzida para todos os efeitos legais (ANEXO I).-----

1.1. Habilitações Académicas-----

A habilitação académica é escalonada e ponderada tendo em conta a classificação obtida no curso de licenciatura, da seguinte forma:-----

De 10 a 13 valores14-----

De 14 a 16 valores16-----

De 17 a 20 valores18-----

Será ainda ponderada com mais 1 valor a posse de mestrado e 2 valores a posse de doutoramento, até ao máximo de 20 valores.-----

1.2. Avaliação de Desempenho-----

Será ponderada a avaliação de desempenho relativa aos últimos 3 anos em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, tendo o Júri deliberado que a sua pontuação será atribuída da seguinte forma:-----

- Desempenho Excelente..... 20 valores-----
- Desempenho Relevante..... 18 valores-----
- Desempenho Adequado.....14 valores-----
- Desempenho Inadequado.....8 valores-----

1.3. Formação Profissional-----

Na avaliação deste item serão consideradas as ações de formação devidamente certificadas nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com a actividade de Banco de Tecidos, Boas Práticas de Fabrico (GMP's), Histocompatibilidade e Sistema HLA, Microscopia, Microbiologia (virologia, bacteriologia), Criopreservação, Cultura de Células, Biologia Molecular, Citometria de Fluxo, Separação Celular e Gestão da Qualidade, necessárias ao exercício da função e graduadas da seguinte forma:-----

- Cada curso/estágio até 1 semana (35 horas)..... 0,5 Pontos-----
- Cada curso/estágio até 1 mês (+ 35 horas e até 120 horas)..... 1 Ponto-----
- Cada curso/estágio de mais de 1 mês (+ 120 horas)..... 1,5 Pontos-----
- Pós-graduação..... 2 Pontos-----

A pontuação assim obtida será convertida numa escala de 0 a 20 valores conforme consta da ficha de avaliação curricular (ANEXO I).-----

1.4. Experiência Profissional-----

Será tida em consideração a experiência profissional adquirida, com incidência sobre a execução de actividades nas áreas de Banco de Tecidos, Boas Práticas de Fabrico (GMP's), Microscopia, Microbiologia (virologia, bacteriologia), Criopreservação, Cultura

Elzeu de Almeida
GR
notk

de Células, Técnicas de Tipagem HLA, Citometria de Fluxo, Separação Celular e Gestão da Qualidade, o período de experiência e a actividade de comunicação e publicação em reuniões científicas, desde que devidamente comprovadas, de acordo com a fórmula que se segue e com arredondamentos até às centésimas:-----

$$EP = \frac{(AEx2) + (ACx1)}{3}$$

Em que:-----

EP = Experiência Profissional-----

AE = Atividade Específica-----

AC = Atividade Comunicação/Publicação-----

A actividade específica nas áreas descritas neste ponto será valorada da seguinte forma:-----

Cada área específica e com actividade até 1 mês 1 Ponto-----

Cada área específica e com actividade até 6 meses1,5 Pontos-----

Cada área específica e com actividade superior a 6 meses 2 Pontos-----

A actividade de comunicação e publicação em reuniões científicas quer de forma escrita, quer oral, é valorada tendo em consideração o tipo e o local, da seguinte forma:-----

Cada publicação escrita em revistas nacionais..... 1 Ponto-----

Cada comunicação oral em reuniões científicas nacionais1,5 Pontos-----

Cada comunicação oral em reuniões científicas internacionais2 Pontos-----

Cada publicação escrita em revistas internacionais..... 2,5 Pontos-----

Serão ainda ponderados com mais 1 valor as apresentações e as publicações como 1º autor.-----

A pontuação assim obtida será convertida numa escala de 0 a 20 valores conforme consta da ficha de avaliação curricular (ANEXO I).-----

2. ENTREVISTA PROFISSIONAL, sem carácter eliminatório e com fator de ponderação de 40%.-----

A entrevista profissional visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e que, de acordo com a proposta de abertura feita pelo Presidente do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, são as seguintes:-----

Competências Técnicas:-----

Orientação para resultados;-----

Planeamento e organização;-----

Otimização de recursos;-----

Competências Pessoais:-----

Relacionamento interpessoal;-----

Comunicação;-----

Trabalho de equipa e cooperação;-----

Competências Conceptuais ou Conhecimentos Específicos:-----

Conhecimentos e experiência, nomeadamente, em microbiologia e microscopia.-----

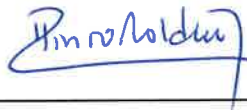
A entrevista profissional deve permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelos candidatos com o perfil de competências definido, associado à grelha de avaliação individual que consta como ANEXO II da presente ata e dela fazendo parte integrante. A entrevista profissional é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente as classificação de 20, 16, 12, 8 e 4 valores (ANEXO II).-----

3. Apesar de a entrevista profissional de selecção não ter carácter eliminatório, a mesma constitui um método de selecção complementar, pelo que, se considera excluído o candidato que não compareça à entrevista profissional de selecção.-----

4. A classificação final é a resultante da ponderação da classificação obtida em cada um dos métodos de seleção, de acordo com os parâmetros estabelecidos. -----

5. Considera-se excluído o candidato que obtenha classificação inferior a 9,5 valores na classificação final.-----

E nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual se elaborou a presente acta que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do júri-----



Presidente

Dulce Isabel Pinto Roldão



1º Vogal Efetivo

Gabriela Maria Mesquita Rangel



2º Vogal Efetivo

Cláudia Cristina Almeida Silva

Elzaida Nêk
GR
Noth

PROCEDIMENTO CONCURSAL EXTERNO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR DE SAÚDE, CATEGORIA ASSISTENTE – RAMO DE LABORATÓRIO, NA MODALIDADE DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A OCUPAÇÃO DE POSTO DE TRABALHO NA ÁREA FUNCIONAL DA TRANSPLANTAÇÃO DO CENTRO DE SANGUE E DA TRANSPLANTAÇÃO DE LISBOA DO INSTITUTO PORTUGUÊS DO SANGUE E DA TRANSPLANTAÇÃO, IP (IPST,IP).

ANEXO I – FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome:	Data:
-------	-------

1. AVALIAÇÃO CURRICULAR (60%)

Fórmula: $AC = (HA \times 1) + (AD \times 1) + (FP \times 2) + (EP \times 4)$

8

AC = Avaliação Curricular

HA = Habilitações Académicas

AD = Avaliação de Desempenho

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

1.1. Habilitações Académicas

Licenciatura	Valoração	Classificação Obtida
Classificação de 10 a 13 valores	14	
Classificação de 14 a 16 valores	16	
Classificação de 17 a 20 valores	18	
Mestrado	1	
Doutoramento	2	

Classificação	
----------------------	--

Plausível
BR

ytotk

1.2. Avaliação de Desempenho

	Valoração	Classificação Obtida
Desempenho Excelente	20	
Desempenho Relevante	18	
Desempenho Adequado	14	
Desempenho inadequado	8	

Classificação	
----------------------	--

1.3. Formação Profissional

	Número	Pontos
Cursos até 35 horas (0,5 pontos cada)		
Cursos de 35 a 120 horas (1 ponto cada)		
Cursos de mais de 120 horas (1,5 pontos cada)		
Pós graduação (2 pontos)		
Total de pontos obtidos		

O número de pontos é convertido em valores da seguinte forma:

- Até 5 pontos 12 valores
- De 6 a 10 pontos 16 valores
- Mais de 10 pontos 18 valores

Classificação	
----------------------	--

1.4. Experiência Profissional

Fórmula: EP= (AEx2) + (ACx1)

3

EP = Experiência Profissional

AE = Atividade Específica

AC = Atividade Comunicação/Publicação

Área de Atividade Específica (AE)	Atividade até 1 mês (1 ponto)	Atividade até 6 meses (1,5 pontos)	Atividade superior a 6 meses (2 pontos)	Total
Banco de Tecidos				
Boas Práticas de Fabrico (GMP's)				
Microscopia				
Microbiologia (virologia, bacteriologia)				
Criopreservação				
Cultura de Células				

Técnicas de Tipagem HLA				
Citometria de Fluxo				
Separação Celular				
Gestão da Qualidade				
Total de pontos obtidos				

O número de pontos é convertido em valores da seguinte forma:

- Até 5 pontos 12 valores
- De 6 a 10 pontos 16 valores
- Mais de 10 pontos 18 valores

Classificação	
----------------------	--

Atividade de Comunicação/Publicação (AC)	Número	Pontos
Publicação escrita em revistas nacionais (1 ponto cada)		
Comunicação oral em reuniões científicas nacionais (1,5 pontos cada)		
Comunicação oral em reuniões científicas internacionais (2 pontos cada)		
Publicação escrita em revistas internacionais (2,5 pontos cada)		
Comunicação/publicação como 1º autor (acresce 1 ponto)		
Total de pontos obtidos		

O número de pontos é convertido em valores da seguinte forma:

- Até 5 pontos 12 valores
- De 6 a 10 pontos 16 valores
- Mais de 10 pontos 18 valores

Classificação	
----------------------	--

	Ponderação	Classificação obtida
Atividade Específica (AEx2)	2	
Atividade de Comunicação/Publicação (ACx1)	1	

Experiência Profissional (EP) = $\frac{(AEx2) + (ACx1)}{3}$	
---	--

CLASSIFICAÇÃO AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

	Ponderação	Classificação obtida
Habilitações Académicas (HAx1)	1	
Avaliação de Desempenho (ADx1)	1	
Formação Profissional (FPx2)	2	
Experiência Profissional (EPx4)	4	

Avaliação Curricular (AC) = $\frac{(HAx1) + (ADx1) + (FPx2) + (EPx4)}{8}$	
---	--

Cláudia Nêr
GR
Yoth

ANEXO II – FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL

Nome:	Data:
-------	-------

2. ENTREVISTA PROFISSIONAL (40%)

FATORES A CLASSIFICAR	Nível Classificativo	Classificação			MÉDIA	ASSUNTOS ABORDADOS (Resumo)
		P	1ºV	2ºV		
A) Competências Técnicas: Orientação para resultados Planeamento e Organização Otimização de recursos	Elevado (20)					
	Bom (16)					
	Suficiente (12)					
	Reduzido (8)					
	Insuficiente (4)					
B) Competências Pessoais: Comunicação Expressão e fluência Trabalho de equipa e cooperação	Elevado (20)					
	Bom (16)					
	Suficiente (12)					
	Reduzido (8)					
	Insuficiente (4)					
C) Motivação	Elevado (20)					
	Bom (16)					
	Suficiente (12)					
	Reduzido (8)					
	Insuficiente (4)					
D) Competências Conceptuais ou Conhecimentos Específicos: Microbiologia Microscopia	Elevado (20)					
	Bom (16)					
	Suficiente (12)					
	Reduzido (8)					
	Insuficiente (4)					
E) Qualidade da Experiência Profissional	Elevado (20)					
	Bom (16)					
	Suficiente (12)					
	Reduzido (8)					
	Insuficiente (4)					
Média aritmética das pontuações apuradas em cada fator						
FUNDAMENTAÇÃO:						

Cláudio Henrique
GR
with

3. AVALIAÇÃO FINAL

	Ponderação	Valor
Avaliação Curricular	60 %	
Entrevista Profissional	40 %	

CLASSIFICAÇÃO FINAL	
----------------------------	--

