

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para o preenchimento de cinco postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST), para o Centro de Sangue e Transplantação de Coimbra – Área Funcional do Sangue, aberto por Aviso (extrato) n.º 16423/2024/2 de 06/08 e Código da Oferta na BEP - OE202408/0170.

Ata Número Sete

Ao vigésimo sétimo dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 11H30 horas, reuniu o júri, nomeado por despacho do Exmo. Vogal do Conselho Diretivo do IPST, IP em 23/04/2024, através da informação/proposta n.º 495/DGRH-RH/SF/2024, do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de cinco postos de trabalho, previstos e não ocupados na categoria/carreira de Assistente Operacional do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST), para a Área funcional do Sangue, no Centro de Sangue e Transplantação de Coimbra, do mapa de pessoal do IPST.

Estiveram presentes na reunião os membros efetivos Paulo Manuel da Conceição Benvindo, Técnico Superior do Gabinete de Comunicação do IPST, IP, na qualidade de presidente, e Cristina Maria Ferreira dos Santos, Encarregada Operacional do Centro de Sangue e Transplantação de Lisboa e Paula Cristina Reis Toscano, Assistente Técnica no apoio ao Conselho Diretivo, na qualidade de 1ª e 2ª vogais efetivas, respetivamente.

A presente reunião teve como objetivos proceder à apreciação das candidaturas efetuando a verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão, de acordo com o artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, bem como com o respetivo Aviso de abertura.

A presente reunião teve como objetivos:

- a) Notificar os candidatos do resultado do método de Seleção Avaliação Psicológica;
- b) Notificar os candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica

Foram rececionados os resultados respeitantes ao método de seleção obrigatória – Avaliação Psicológica que foram realizados pela empresa Human2Human, através de e-mail no dia 04/02/2025, tendo o júri definido comunicar o mesmo aos candidatos.

Método de Seleção – Avaliação Psicológica

Nome do Candidato	Resultado do Método de Seleção - Avaliação Psicológica
Ana Catarina Pinto Sousa	Faltou
Ana Luisa da Silva Ferreira	Apto
Ana Rita Ferreira Coelho	Apto
Anabela da Cunha de Oliveira	Apto
Beatriz Nunes Almeida Tavares	Apto
Cláudia Marina de Carvalho Vassalo	Apto
Daniela Filipa Machado Dias	Apto
Diana Alexandra Coelho Amores	Apto
Diana Maria Duarte Gonçalves	Apto
Dora Rafaela Santos Baptista	Apto
Edna Catarina de Deus Cruz	Apto
Jorge Luís Carvalho de Seíça Ferreira	Apto
Lídia Martins Vilhena	Apto
Luisa Maria Cerqueira Soares	Apto
Maria da Saudade Simões Costa	Faltou
Ricardo Jorge Costa Fontes	Apto
Ricardo José Fernandes Mendes	Apto
Rita Isabel Fernandes Dinis	Apto
Rui Miguel Ferreira Evangelista	Apto
Sandra dos Reis Alexandre	Apto
Sandra Isabel Reis Ferreira	Faltou
Sofia Alexandra Duarte Taliscas de Almeida Ferreira	Apto
Tiago Rafael Frazão	Apto

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.

O júri,

Paulo Benvindo

(Paulo Manuel da Conceição Benvindo - Presidente)

CRISTINA SANTOS

(Cristina Maria Ferreira dos Santos – 1ª vogal efetiva)

Paula Toscano

(Paula Cristina Reis Toscano – 2ª vogal efetiva)