

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para o preenchimento de cinco postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST), para o Centro de Sangue e Transplantação de Coimbra – Área Funcional do Sangue, aberto por Aviso (extrato) n.º 16423/2024/2 de 06/08 e Código da Oferta na BEP - OE202408/0170.**

### Ata Número Nove

Ao décimo quinto dia do mês de março do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 16H00 horas, reuniu o júri, nomeado por despacho do Exmo. Vogal do Conselho Diretivo do IPST, IP em 23/04/2024, através da informação/proposta n.º 495/DGRH-RH/SF/2024, do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de cinco postos de trabalho, previstos e não ocupados na categoria/carreira de Assistente Operacional do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST), para a Área funcional do Sangue, no Centro de Sangue e Transplantação de Coimbra, do mapa de pessoal do IPST.

Estiveram presentes na reunião os membros efetivos Paulo Manuel da Conceição Benvindo, Técnico Superior do Gabinete de Comunicação do IPST, IP, na qualidade de presidente, e Cristina Maria Ferreira dos Santos, Encarregada Operacional do Centro de Sangue e Transplantação de Lisboa e Paula Cristina Reis Toscano, Assistente Técnica no apoio ao Conselho Diretivo, na qualidade de 1ª e 2ª vogais efetivas, respetivamente.

A presente reunião teve como objetivos proceder à apreciação das candidaturas efetuando a verificação dos elementos apresentados pelos candidatos, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão, de acordo com o artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, bem como com o respetivo Aviso de abertura.

A presente reunião teve como objetivos:

- Elaborar a lista de Classificação do Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências;
- Elaborar a lista unitária do Procedimento
- Notificar os candidatos excluídos que faltaram ao Método de Seleção Obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências ou obtiveram classificação inferior a 9,5 na Entrevistas de Avaliação de Competências;

- Notificar os candidatos e proceder à audiência de Interessados dos resultados do Método de Seleção Obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências e e da lista unitária provisória de Ordenação Final do procedimento.

Foi elaborada a lista de Classificação provisória do Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências – Anexo I.

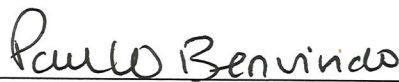
Tendo em consideração os resultados do Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, elaborou-se a lista dos excluídos do presente procedimento por terem faltado ao Método ou terem obtido nota inferior a 9,5 valores - Anexo II.

Procedeu-se de seguida à elaboração e da lista unitária provisória de Ordenação Final do procedimento – Anexo III

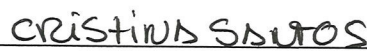
Por fim, definiu-se notificar os candidatos excluídos e proceder a audiência de interessados dos candidatos que faltaram ao Método de Seleção Obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências, bem como notificar os candidatos da lista unitária provisória de Ordenação Final do procedimento.

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.


O júri,



(Paulo Manuel da Conceição Benvindo - Presidente)



(Cristina Maria Ferreira dos Santos– 1ª vogal efetiva)



(Paula Cristina Reis Toscano – 2ª vogal efetiva)