

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho na carreira de técnico superior, categoria de técnico superior, na modalidade de vínculo jurídico de emprego público, por tempo indeterminado, para o Setor de Gestão de Recursos Humanos do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP - Aviso n.º 25649/2024/2 do DRE e Código da Oferta OE202411/0786

Handwritten signature in blue ink.

Ata Número Oito

Ao décimo quarto dia do mês de maio do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 15h30 horas, reuniu o júri, nomeado por despacho do Exmo. Vogal do Conselho Diretivo do IPST, IP em 26/09/2024, através da informação/proposta n.º 736/DGRH-RH/SF/2024, do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho, previsto e não ocupado na categoria/carreira de técnico superior para o Setor de Gestão de Recursos Humanos do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP, do mapa de pessoal do IPST.

Estiveram presentes na reunião os membros efetivos Alberto José Matias Rosário, Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação, na qualidade de presidente, Dora Patrícia Raimundo Lopes Ferreira, Técnica Superior e Coordenadora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação e Leandra da Silva Pereira Coelho, Técnica Superior do Gabinete de Gestão da Qualidade do IPST, IP, na qualidade de 1ª e 2ª vogais efetivas, respetivamente.

A presente reunião teve como objetivos:

- a) Elaborar a Lista de Classificação do Método de Entrevista de Avaliação de Competências;
- b) Elaborar a Lista Unitária de Ordenação final do procedimento;
- c) Notificar os candidatos procedendo à audiência de interessados dos resultados do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências e da Lista Unitária de Ordenação final do procedimento.

A) Foi elaborada a lista de classificação final do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências:

Nome do Candidato	Resultado do Método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Diogo de Oliveira R. Escalona	FALTOU
Vanda Mónica Câmara de S. Conceição	13,75

B) Foi elaborada a Lista Unitária de Ordenação final do procedimento:

Posição	Nome do Candidato	Classificação Prova de Conhecimentos (PC)	% PC (70%)	Resultado Método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	% EAC (30%)	Classificação Final
1º	Vanda Mónica Câmara de S. Conceição	20	14	13,75	4,125	18,125

C) Por fim, definiu-se notificar os candidatos procedendo à audiência de interessados dos resultados do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências e da Lista Unitária de Ordenação final do procedimento.

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.

O júri,

(Alberto José Matias Rosário - Presidente)

(Dora Patrícia Raimundo Lopes Ferreira – 1ª vogal efetiva)

(Leandra da Silva Pereira Coelho – 2ª vogal efetiva)