

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para o preenchimento de seis posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST) para o Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira – Serviço de Aprovisionamento - Aviso nº 16582/2024/2 de 7 agosto, publicado na BEP com Código de Oferta OE202408/0203

Ata Número Sete

Ao trigésimo dia do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas 10 horas reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de seis posto de trabalho, previsto e não ocupado na categoria/carreira de assistente técnico, Setor Aprovisionamento do Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira, do mapa de pessoal do IPST.

Estiveram presentes na reunião os membros Ana Raquel Dinis Gonçalves de Castro Gomes, Diretora do Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira, na qualidade de presidente, Telmo Henrique Rosa Silvestre, Técnico Superior, na qualidade de 1º vogal efetivo e Ana Paula Soares Vaz, Técnica Superior, na qualidade de 2º vogal efetivo.

A presente reunião teve como objetivos:

- Definir a data, local e hora do Método de Seleção Avaliação Psicológica e notificar os candidatos selecionados.

Definiu-se a data, local e hora do Método de Seleção Avaliação Psicológica, tendo ficado estabelecido o seguinte:

Data da Avaliação Psicológica: 12/11/2024

Hora da Avaliação Psicológica: 10:00 H

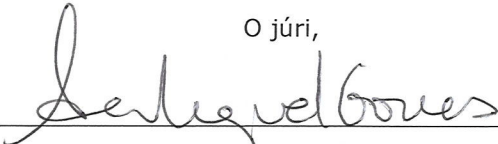
Local da Avaliação Psicológica: Centro de Sangue e Transplantação de Lisboa – Área da Transplantação
Hospital Pulido Valente
Alameda das Linhas de Torres, 117
1769-001 Lisboa.


De seguida, foram identificados os 20 candidatos, conforme estabelecido na Ata Nº 1, a notificar para o método seguinte, tendo-se verificado que não tinha sido estipulado critério de desempate pelo que foi definido que todos os candidatos com nota igual a 12 valores iriam passar para o método de Avaliação Psicológico, conforme lista abaixo:

Patricia Alexandra Ferreira Lourenço Manaia	20 VALORES
Zeosa Kalumbo Francisco Ngombe	19 VALORES
João Carlos Marçal de Carvalho Ribeiro Marques	18 VALORES
João Manuel da Silva Almeida	18 VALORES
Vanessa Filipa Fernandes da Silva Simão	18 VALORES
Josefina Milene dos Santos Bastos Araújo	16 VALORES
Salomé Amélia Botão Pedro	16 VALORES
Filipa Curvo Semedo de Carvalho Dias	15 VALORES
Sérgio Martins Ferreira	15 VALORES
Patrícia Mariz Alves	14 VALORES
Miguel Ângelo Laborda Bessa	13 VALORES
Tatiana Sofia Semedo Tavares	13 VALORES
Adriano Miguel Rodrigues Félix	12 VALORES
Ana Filipa Peres de Araújo	12 VALORES
Ana Rute Martins Reis de Brito	12 VALORES
Carla Margarida Osório da Silva	12 VALORES
Catarina Ferreira da Costa de Bianchi	12 VALORES
Dulce Maria Dias Pedro	12 VALORES
Edna Marisa de Fatima e Silva	12 VALORES
João Diogo Emídio Bastos	12 VALORES
Mário João dos Santos	12 VALORES
Pedro Carlos Marques da Costa Alves	12 VALORES
Pedro Filipe Peres de Araújo	12 VALORES
Tiago Miguel de Jesus Coelho	12 VALORES

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.

O júri,


 (Ana Raquel Dinis Gonçalves de Castro Gomes - Presidente)


 (Telmo Henrique Rosa Silvestre - 1º Vogal)


 (Ana Paula Soares Vaz - 2º Vogal)