



Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para o preenchimento de seis posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST) para o Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira – Serviço de Aprovisionamento - Aviso nº 16582/2024/2 de 7 agosto, publicitado na BEP com Código de Oferta OE202408/0203

Ata Número Nove

Ao quinto dia do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas 15:00 horas reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de seis postos de trabalho, previstos e não ocupados na categoria/carreira de assistente técnico, Setor Aprovisionamento do Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira, do mapa de pessoal do IPST.

Estiveram presentes na reunião os membros Ana Raquel Dinis Gonçalves de Castro Gomes, Diretora do Departamento de Planeamento e Gestão Patrimonial e Financeira, na qualidade de presidente, Ana Paula Soares Vaz, Técnica Superior, na qualidade de 2º vogal efetivo e João Paulo Ferreira Gonçalves, Coordenador Técnico, na qualidade de 1º vogal suplente.

A presente reunião teve como objetivos:

- Elaborar a Lista de Classificação do Método de Entrevista de Avaliação de Competências;
- Elaborar a Lista Unitária de Ordenação Final do procedimento;
- Notificar os candidatos excluídos por terem faltado ao método de seleção obrigatório – Entrevista de Avaliação de Competências;
- Notificar os candidatos e proceder à audiência de interessados dos resultados do método de seleção obrigatório – Entrevista de Avaliação de Competências e da Lista Unitária de Ordenação Final do procedimento.

Foi elaborada a lista de classificação final do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências - Anexo I.

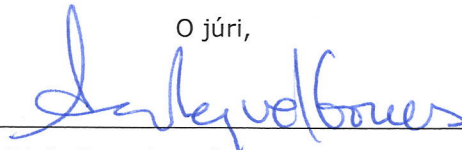
Tendo em consideração os resultados do Método de Entrevista de Avaliação de Competências, elaborou-se a lista de excluídos do presente procedimento por terem faltado ao método ou por terem tido nota inferior a 9,5 valores – Anexo II.

Procedeu-se de seguida à elaboração da Lista Unitária de Cassificação Final – Anexo III.

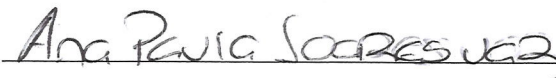
Por fim, defeniu-se notificar os candidatos excluidos e proceder à audiencia de interessados dos candidatos que faltaram e tiveram um resultado inferior a 9,5 valores no método de seleção obrigatório – Entrevista de Avaliação de Competências, bem como notificar os candidatos da Lista Unitária de Ordenação Final do procedimento.

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.

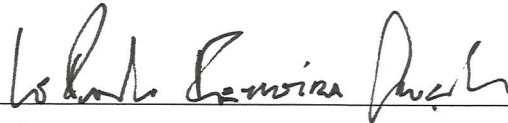
O júri,



(Ana Raquel Dinis Gonçalves de Castro Gomes - Presidente)



(Ana Paula Soares Vaz – 2º Vogal Efetivo)



(João Paulo Ferreira Gonçalves – 1º Vogal Suplente)


ANEXO I – ATA Nº 9

NOME	RESULTADO MÉTODO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS
Ana Filipa Peres de Araújo	13 VALORES
Ana Rute Martins Reis de Brito	15 VALORES
Carla Margarida Osório da Silva	14 VALORES
Catarina Ferreira da Costa de Bianchi	11 VALORES
Dulce Maria Dias Pedro	13 VALORES
Edna Marisa de Fatima e Silva	10 VALORES
Filipa Curvo Semedo de Carvalho Dias	9 VALORES
João Carlos Marçal de Carvalho Ribeiro Marques	6 VALORES
João Diogo Emídio Bastos	FALTOU
João Manuel da Silva Almeida	16 VALORES
Josefina Milene dos Santos Bastos Araújo	16 VALORES
Patricia Alexandra Ferreira Lourenço Manaia	14 VALORES
Pedro Carlos Marques da Costa Alves	10 VALORES
Pedro Filipe Peres de Araújo	18 VALORES
Salomé Amélia Botão Pedro	9 VALORES
Sérgio Martins Ferreira	14 VALORES
Tatiana Sofia Semedo Tavares	9 VALORES
Tiago Miguel de Jesus Coelho	FALTOU
Vanessa Filipa Fernandes da Silva Simão	14 VALORES

ANEXO II – ATA Nº 9

LISTA DE EXCLUÍDOS

NOME	RESULTADO
Filipa Curvo Semedo de Carvalho Dias	EXCLUÍDO
João Carlos Marçal de Carvalho Ribeiro Marques	EXCLUÍDO
João Diogo Emídio Bastos	EXCLUÍDO
Salomé Amélia Botão Pedro	EXCLUÍDO
Tatiana Sofia Semedo Tavares	EXCLUÍDO
Tiago Miguel de Jesus Coelho	EXCLUÍDO

Handwritten signatures and initials in blue and black ink.

ANEXO III – ATA Nº 9
LISTA UNITÁRIA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

POSIÇÃO	NOME CANDIDATO	CLASSIFICAÇÃO PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)	% PC (70%)	RESULTADO MÉTODO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)	% EAC (30%)	CLASSIFICAÇÃO FINAL
1º	Patricia Alexandra Ferreira Lourenço Manaia	20	14	14	4,2	18,2
2º	João Manuel da Silva Almeida	18	12,6	16	4,8	17,4
3º	Vanessa Filipa Fernandes da Silva Simão	18	12,6	14	4,2	16,8
4º	Josefina Milene dos Santos Bastos Araújo	16	11,2	16	4,8	16
5º	Sérgio Martins Ferreira	15	10,5	14	4,2	14,7
6º	Edna Marisa de Fatima e Silva	12	8,4	10	3	11,4 a)
7º	Pedro Filipe Peres de Araújo	12	8,4	18	5,4	13,8
8º	Ana Rute Martins Reis de Brito	12	8,4	15	4,5	12,9
9º	Carla Margarida Osório da Silva	12	8,4	14	4,2	12,6
10º	Ana Filipa Peres de Araújo	12	8,4	13	3,9	12,3
10º	Dulce Maria Dias Pedro	12	8,4	13	3,9	12,3
11º	Catarina Ferreira da Costa de Bianchi	12	8,4	11	3,3	11,7
12º	Pedro Carlos Marques da Costa Alves	12	8,4	10	3	11,4

- a) Conforme o previsto no ponto 14 do aviso publicitado na BEP com Código de Oferta OE202408/0203 “É garantida a reserva de um (1) lugar nos termos do n.º 2, do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, que estabelece o sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência, com grau de incapacidade igual ou superior a 60%, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.”