

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST) para o SIADAP na Área de Gestão de Recursos Humanos do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação - Aviso n.º 15837/2024 do DRE e Código da Oferta OE202407/1404 da BEP

Ata Número Oito

Ao vigésimo quarto dia do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco, pelas 16h30 horas, reuniu o júri, nomeado por despacho do Exmo. Vogal do Conselho Diretivo do IPST, IP em 19/04/2024, através da informação/proposta n.º 304/DGRH-RH/SF/2024, do procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho, previsto e não ocupado na categoria/carreira de técnico superior para o SIADAP - Área de Gestão de Recursos Humanos do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação, do mapa de pessoal do IPST. Estiveram presentes na reunião os membros efetivos Alberto José Matias Rosário, Diretor do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação, na qualidade de presidente, Dora Patrícia Raimundo Lopes Ferreira, Técnica Superior e Coordenadora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos e Formação e Leandra da Silva Pereira Coelho, Técnica Superior do Gabinete de Gestão da Qualidade do IPST, IP, na qualidade de 1ª e 2ª vogais efetivas, respetivamente.

A presente reunião teve como objetivos:

- a) Elaborar a Lista de Classificação do Método de Entrevista de Avaliação de Competências;
- b) Elaborar a Lista Unitária de Ordenação final do procedimento;
- c) Notificar os candidatos procedendo à audiência de interessados dos resultados do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências e da Lista Unitária de Ordenação final do procedimento.

*Alfred
Mart
Dona
info*

a) Foi elaborada a lista de classificação final do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências:

Nome do Candidato	Resultado do Método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Andreia Rodrigues de Aguiar	16,25
André Tiago Carvalho Cardoso	16,25
Filipa Nogueira de Sousa Gomes	11,25
Josefina Mileide dos S.B. Araújo	17,5
Rita Alexandra Lopes Bemposta	17,5
Tomás Edgar de M. A. R. Pedro	12,5

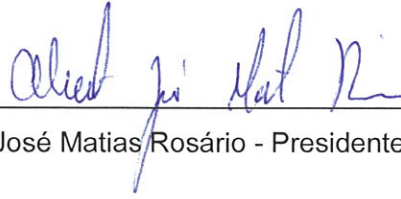
b) Foi elaborada a Lista Unitária de Ordenação final do procedimento:

Posição	Nome do Candidato	Classificação Prova de Conhecimentos (PC)	% PC (70%)	Resultado Método Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	% EAC (30%)	Classificação Final
1º	André Tiago Carvalho Cardoso	20	14	16,25	4,875	18,875
2º	Josefina Mileide dos Santos B. Araújo	17	11,9	17,5	5,25	17,15
3º	Rita Alexandra Lopes Bemposta	15	10,5	17,5	5,25	15,75
4º	Andreia Rodrigues de Aguiar	13	9,1	16,25	4,875	13,975
5º	Filipa Nogueira de Sousa Gomes	13	9,1	11,25	3,375	12,475
6º	Tomás Edgar de Mendonça A. R. Pedro	10	7	12,5	3,75	10,75

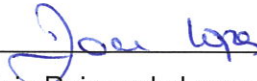
c) Por fim, definiu-se notificar os candidatos procedendo à audiência de interessados dos resultados do método de seleção obrigatório - Entrevista de Avaliação de Competências e da Lista Unitária de Ordenação final do procedimento.

E nada mais havendo a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos presentes.

O júri,



(Alberto José Matias Rosário - Presidente)



(Dora Patrícia Raimundo Lopes Ferreira – 1ª vogal efetiva)



(Leandra da Silva Pereira Coelho – 2ª vogal efetiva)