

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202204/0649
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Ministério da Saúde
Orgão / Serviço: Instituto Português do Sangue e da Transplantação, I.P.
Regime: Carreiras Especiais
Carreira: Enfermagem
Categoria: Enfermeiro
Grau de Complexidade: 0
Remuneração: 1.215,93 €
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Funções inerentes às respetivas qualificações e competências em enfermagem, compreendendo plena autonomia técnico-científica, conforme o previsto nas alíneas a) a i) do nº 1 do art.º 9º. do Decreto-Lei nº. 248/2009, de 22 de setembro, nomeadamente: proceder à colheita de amostras e Sangue Total em Posto Fixo e Sessões de Colheita Móveis dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; proceder à colheita de componentes sanguíneos por aférese dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; proceder à colheita de análises para inscrição de dadores no CEDACE dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; realizar triagem a potenciais dadores de sangue / medula óssea conforme o estabelecido em manual de triagem; identificar e tomar atitudes terapêuticas imediatas perante as reações adversas à dádiva, na sequência de indicação Médica; estabelecer com o dador uma relação de empatia durante o processo da dádiva de forma a potenciar o binómio satisfação/fidelização; informar o dador dos cuidados pós dádiva; integrar a equipa do BPCCU na área da colheita, formação e supervisão; utilizar e zelar pela manutenção de equipamentos necessários à colheita de sangue total e aférese; e utilizar na prática o aplicativo informático em uso na instituição.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Enfermagem

| Grupo Área Temática | Sub-área Temática | Área Temática |
|---------------------|-------------------|---------------|
| Saúde | Enfermagem | Enfermagem |

Locais de Trabalho

| Local Trabalho | Nº Postos | Morada | Localidade | Código Postal | Distrito | Concelho |
|--|-----------|--|------------|----------------|----------|----------|
| Centro de Sangue e Transplantação de Lisboa - Área Funcional do Sangue | 3 | Avenida do Brasil, n.º 53, Pavilhão 17 | | 1749005 LISBOA | Lisboa | Lisboa |

Total Postos de Trabalho: 3

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Competências Técnicas: Orientação para resultados, planeamento, organização e otimização de recursos.
Competências Pessoais: Relacionamento interpessoal, trabalho de equipa e cooperação.
Competências Concetuais ou Conhecimentos Específicos: Serão valorizados preferencialmente conhecimentos especializados e experiência comprovada no exercício efetivo de funções em serviços de sangue.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: sc-candidatura.pcmob.enf@ipst.min-saude.pt

Contacto: 210063012

Data Publicitação: 2022-04-21

Data Limite: 2022-05-06

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: N/A

Texto Publicado em Jornal Oficial: Procedimento de recrutamento de trabalhador em regime de mobilidade, para ocupação de três (3) postos de trabalho na carreira especial enfermagem, categoria de enfermeiro, para a Área Funcional do Sangue do Centro de Sangue e da Transplantação de Lisboa do Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP. Torna-se público que o Instituto Português do Sangue e da Transplantação, IP (IPST, I.P.), pretende recrutar um trabalhador, em regime de mobilidade, detentor de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o exercício de funções da carreira especial enfermagem, categoria de enfermeiro, para a Área Funcional do Sangue do Centro de Sangue e da Transplantação de Lisboa do IPST,IP, nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual. O presente Aviso será publicitado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), e estará disponível na página eletrónica do IPST, IP (www.ipst.pt), no separador IPST, IP — Áreas de Atuação — Gestão de Recursos Humanos e Formação — Procedimentos Mobilidade. Em cumprimento do disposto no n.º 1 do artigo 34.º do Regime da Valorização Profissional dos trabalhadores com vínculo de emprego público, aprovado em anexo à Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, foi consultada a DGAEP, que, na data de 12 de março de 2022, declarou a inexistência de trabalhadores em situação de requalificação com o perfil pretendido. 1. — Requisitos de admissão: a) Ser titular de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado; b) Ser detentor de licenciatura, ou habilitação superior no curso de Enfermagem sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional.; e c) Cédula profissional da ordem de enfermeiros. 2 — Identificação e caracterização do posto de trabalho: 2.1. — Descrição das

Atividades: Funções inerentes às respetivas qualificações e competências em enfermagem, compreendendo plena autonomia técnico-científica, conforme o previsto nas alíneas a) a i) do nº 1 do art.º 9º. do Decreto-Lei nº. 248/2009, de 22 de setembro, nomeadamente: proceder à colheita de amostras e Sangue Total em Posto Fixo e Sessões de Colheita Móveis dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; proceder à colheita de componentes sanguíneos por aférese dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; proceder à colheita de análises para inscrição de dadores no CEDACE dando cumprimento a procedimentos previamente estabelecidos; realizar triagem a potenciais dadores de sangue / medula óssea conforme o estabelecido em manual de triagem; identificar e tomar atitudes terapêuticas imediatas perante as reações adversas à dádiva, na sequência de indicação Médica; estabelecer com o dador uma relação de empatia durante o processo da dádiva de forma a potenciar o binómio satisfação/fidelização; informar o dador dos cuidados pós dádiva; integrar a equipa do BPCCU na área da colheita, formação e supervisão; utilizar e zelar pela manutenção de equipamentos necessários à colheita de sangue total e aférese; e utilizar na prática o aplicativo informático em uso na instituição. 2.2. – Perfil de competências: Competências Técnicas: Orientação para resultados, planeamento, organização e otimização de recursos. Competências Pessoais: Relacionamento interpessoal, trabalho de equipa e cooperação. Competências Concetuais ou Conhecimentos Específicos: Serão valorizados preferencialmente conhecimentos especializados e experiência comprovada no exercício efetivo de funções em serviços de sangue. 3. — Local de trabalho: o trabalhador desenvolverá a sua atividade profissional nas instalações do IPST,IP, Parque da Saúde de Lisboa, Avenida do Brasil, nº 53 Pav. 17, encontrando-se em qualquer circunstância adstrito às deslocações inerentes ao exercício das funções para que é contratado ou indispensáveis à sua formação profissional. 4. — Prazo e forma de apresentação de candidaturas: Os interessados/as devem, no prazo de 10 dias úteis, contados da data de publicação do presente Aviso na BEP, enviar requerimento dirigido à Presidente do Conselho Diretivo do IPST, I.P., com a menção expressa do posto de trabalho a que se candidatam, através da inclusão do número da presente oferta, acompanhado dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae atualizado, datado e assinado pelo candidato, dele devendo constar os seguintes elementos: nome, morada, contactos, incluído endereço eletrónico, número do bilhete de identidade ou cartão de cidadão, as habilitações académicas e profissionais, funções que exerce/exerceu com indicação dos respetivos períodos de duração de atividades relevantes para o posto de trabalho a que se candidata, formação profissional detida, com a indicação das entidades promotoras e data de frequência e duração e outros elementos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito, devidamente comprovados; b) Fotocópia legível do certificado de habilitações literárias; c) Comprovativos da avaliação de desempenho relativos ao relativa ao último ciclo avaliativo, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar; d) Fotocópias legíveis de certificados das ações de formação frequentadas, com indicação das entidades promotoras e respetiva duração, relacionadas com as atividades que caracterizam o posto de trabalho a que se candidata; e) Declaração emitida pelo serviço onde o candidato exerce funções, devidamente atualizada e autenticada, da qual conste, de maneira inequívoca, a identificação da relação jurídica de emprego público de que é titular, a categoria, a antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública, a posição e nível remuneratório e o correspondente montante pecuniário; f) Declaração, devidamente atualizada e autenticada, emitida pelo serviço onde o candidato exerce funções onde conste as principais atividades que vem desenvolvendo e desde que data. A candidatura por via eletrónica é remetida para o seguinte endereço: sc-candidatura.pcmob.enf@ipst.min-saude.pt, "PC MOB ENF CSTL", contendo o requerimento, acompanhado do respetivo Curriculum vitae e demais documentos exigidos no procedimento em formato "PDF", devendo o candidato guardar comprovativo de envio. 5. — Remuneração: 1ª posição remuneratória/15º nível remuneratório da carreira especial enfermagem, categoria de enfermeiro a que corresponde a remuneração de 1.215,93€/ ou detida na origem. 6. — Métodos de Seleção: A seleção dos candidatos será efetuada através de avaliação curricular com base na análise do currículo profissional, complementada por entrevista profissional. Apenas serão convocados para a realização da entrevista, os candidatos selecionados na avaliação curricular e que preenchem os requisitos de admissão. 7. — Composição do Júri: Presidente – Maria Odete Leitão da Costa, Enfermeira Gestora, do mapa de pessoal do IPST, IP; 1ª Vogal – Paula Maria dos Anjos Marques Gomes, Enfermeira, do mapa de pessoal do IPST, IP; 2ª Vogal – Paula da Conceição Furtado Santos Borrego, Enfermeiro, do mapa de pessoal do IPST, IP; 1ª Vogal Suplente – Carla Marina Roque Amado, Enfermeiro Especialista, do

mapa de pessoal do IPST, IP; e 2º Vogal Suplente – Maria João Tavares Melo, Enfermeira, do mapa de pessoal do IPST, IP. 8. — Nos termos do Despacho Conjunto n.º 373/2000, publicado no Diário da República n.º 77, 2.ª Série, de 31 de março de 2000, faz-se constar a seguinte menção: «Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação». Data: 21 de abril de 2022 Nome: Victor Marques Cargo: Vogal do Conselho Diretivo

Observações
